



COMUNE DI LEGNARO

Provincia di Padova

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITÀ 2022

Il giorno 15 dicembre 2022, presso la sala consiliare del Comune di Legnaro sono presenti:

I componenti della Delegazione Trattante di Parte Pubblica

- Luca Morabito (Presidente)

I rappresentanti territoriali delle seguenti Organizzazioni Sindacali

1. CGIL FP – Maurizio Galletto
2. CISL FP – Franco Maisto
3. UIL FPL – Michele Magrini

Il Rappresentante S.U.

- ~~Marco Donolato~~
- Elisa Camerotto
- Caterina Salvagnin
- Michaela Ambrosi

LE PARTI

Premesso:

- Che con determinazione del Responsabile del Settore Risorse Umane n. 56 del 09.02.2022, è stato definito il fondo delle risorse decentrate anno 2022;
- Che con delibera di G.C. 101 del 20.10.2022 sono stati definiti gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica;
- Che con comunicazione prot. (P) n. 17421 del 02 dicembre 2022 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha convocato le OO.SS. per la sottoscrizione dell'accordo definitivo, parte economica per l'anno 2022;
- che in data 27 ottobre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi per la destinazione delle risorse del fondo decentrato 2022;
- che con delibera di G.C. n. 109 del 17 novembre 2022 la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere l'accordo definitivo

convengono quanto segue

1. Il presente accordo disciplina la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 sulla base dei criteri disciplinati dal CCDI 2019/2021 e ss.mm.ii.;
2. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica anno 2022 -, è stato sottoposto al Revisore dei conti per il parere di propria di competenza (corredata dalla relazione illustrativa e tecnico – finanziaria), ed è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva con deliberazione giuntale, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia.
3. Si prende atto della costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, come di seguito esposto

Michaela Ambrosi

Camerotto Elisa

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

| FONTE | DESCRIZIONE | Valore |
|---------------------------------|--|---------------------|
| RISORSE STABILI | | |
| <i>Art. 67 comma 1</i> | Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza | € 84.903,38 |
| <i>Art. 67 comma 1</i> | Incremento 0,20% del monte salari anno 2001 (alte professionalità art. 10) | € 1.314,87 |
| <i>Art. 67 comma 2 lett. a)</i> | Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019 | € 2.329,60 |
| <i>Art. 67 comma 2 lett. b)</i> | Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 | € 2.271,22 |
| <i>Art. 67 comma 2 lett. c)</i> | Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato negli anni precedenti e quota parte dell'anno precedente | € 1.842,75 |
| <i>Art. 67 comma 2 lett. d)</i> | Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001 | € 0,00 |
| <i>Art. 67 comma 2 lett. e)</i> | Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale | € 0,00 |
| <i>Art. 67 comma 2 lett. f)</i> | solo per Regioni | € 0,00 |
| <i>Art. 67 comma 2 lett. g)</i> | Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario | € 3.854,01 |
| <i>Art. 67 comma 2 lett. h)</i> | Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica | € 7.000,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI | | € 103.515,83 |
| INCREMENTI VARIABILI | | |
| <i>Art. 67 comma 3 lett. a)</i> | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi . | |
| <i>Art. 67 comma 3 lett. a)</i> | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite) | |
| <i>Art. 67 comma 3 lett. b)</i> | Piani di razionalizzazione | |
| <i>Art. 67 comma 3 lett. c)</i> | Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.) | € 25.000,00 |
| <i>Art. 67 comma 3 lett. c)</i> | Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.) | |
| <i>Art. 67 comma 3 lett. d)</i> | Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente | € 734,19 |
| <i>Art. 67 comma 3 lett. e)</i> | Risparmi da utilizzo straordinari | € 2.501,75 |
| <i>Art. 67 comma 3 lett. f)</i> | Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria | |
| <i>Art. 67 comma 3</i> | Personale case da gioco | |

| | | |
|------------------------------------|---|--------------------|
| lett. g) | | |
| Art. 67 comma 3 lett. h) | Incremento max 1,2% monte salari 1997 | € 5.247,40 |
| Art. 67 comma 3 lett. i) | Incremento per obiettivi del Piano performance - | € 5.000,00 |
| Art. 67 comma 3 lett. j) | incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017 | |
| Art. 67 comma 3 lett. k) | Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni | |
| Art. 68 comma 1 | Residui anni precedenti di risorse stabili | € 0,00 |
| TOTALE INCREMENTI VARIABILI | | € 38.483,34 |

| | |
|---|---------------------|
| TOTALE FONDO 2022 (Risorse stabili + Risorse variabili) | € 141.999,17 |
| TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE | € 109.896,60 |
| RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE + RISULTATO 2022 | € 79.950,00 |
| RISORSE DA ASSUNZIONI DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNI 2020-2021 | - € 24.781,07 |
| TOTALE RISORSE GENERALE SOGGETTE A LIMITE | € 165.065,53 |
| LIMITE FONDO 2016 | € 167.371,77 |
| EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016 | € 0,00 |
| TOTALE FONDO COMPRENSIVO DI PO ANNO 2022 | € 221.949,17 |

4. Il fondo per le risorse decentrate anno 2022 è così destinato:

| Risorse depurate per voci fisse stipendiali | |
|--|--------------------|
| Finalità del compenso | Risorse |
| Indennità di comparto | € 55.088,15 |
| Progressioni economiche orizzontali maturate | € 13.253,64 |
| Totale voci stipendiali fisse | € 68.341,79 |

| Utilizzo delle risorse del fondo | | |
|---|--------------------|--------------------------|
| Finalità del compenso | Percentuale | Risorse assegnate |
| Risorse destinate alla progressione economica dell'anno | 0,00% | € - |
| Indennità di turno | 0,00% | € - |
| Indennità responsabilità stato civile messo art. 16 | 0,75% | € 300,00 |
| Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo- notturno | 0,00% | € - |
| Indennità particolari condizioni di lavoro (rischio, disagio e maneggio) art. 13 | 2,64% | € 1.050,00 |
| Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno. | 0,00% | |

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

| | | |
|--|--------|-------------|
| Indennità procedimento art. 15 comma 2 lett. b) | 15,32% | € 6.100,00 |
| Indennità sostituti art. 15 comma 2 lett. a) | 7,28% | € 2.900,00 |
| Indennità servizio esterno pl art. 14 | 0,90% | € 360,00 |
| Indennità di funzione personale PL | 0,00% | € - |
| Indennità funzionari ex 8^ qualifica funzionale | 0,00% | € - |
| Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione | 0,00% | € - |
| Compensi particolari art. 17 | 0,00% | € - |
| Indennità coordinamento art. 15 comma 2 lett. c) | 0,75% | € 300,00 |
| Progetti specifici finanziati (IMU + FUNZ. TECN) | 62,80% | € 25.000,00 |
| Progetto Piano performance digitalizzazione | 9,55% | € 5.000,00 |
| TOTALE INDENNITA' E PROGETTI | 100% | € 41.010,00 |

| | | |
|---|--|-------------|
| Risorse per la performance al netto voci stipendiali fisse | | 73.657,38 € |
| Risparmi delle indennità che confluiscono in produttività | | € - |
| Risorse per la produttività dopo l'erogazione delle indennità | | € 32.647,38 |
| Risparmi per CCDI anno successivo | | |

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica

- Luca Morabito

Luca Morabito

Per i rappresentanti sindacali territoriali

- Maurizio Galletto

- Franco Maisto

- Michele Magrini

Maurizio Galletto
Franco Maisto
Michele Magrini

Il Rappresentante S.U.

- ~~Marco Donolato~~ Caterina Salvagnin

- Elisa Camerotto

- Michaela Ambrosi

Caterina Salvagnin
Elisa Camerotto
Michaela Ambrosi



COMUNE di LEGNARO

Piazza Costituzione n° 1

35020 - LEGNARO - PADOVA

<http://www.comune.legnaro.pd.it/>

C.F. 80013460284 – Partita IVA 00982430282

Tel. 049/8838911

Fax 049/790940

posta elettronica certificata: legnaro.pd@cert.ip-veneto.net

IPOTESI CCDI 2022 VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

Il giorno 27 ottobre 2022 la delegazione trattante del Comune di Legnaro è convocata per i seguenti punti all'O.d.G.:

- Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022;
- **Nuova metodologia per la valutazione della performance individuale e collettiva**

Sono presenti, con l'assistenza dell'istruttore del Settore V, dott.ssa Giulia Borella:

- per la parte pubblica: il Segretario Comunale dott. Luca Morabito;
- per le RSU Camerotto Elisa – CISL, Micaela Ambroisi – CISL, Marco Donolato CISL
- per le Organizzazioni sindacali territoriali
 - o Franco Maisto – CISL
 - o Michele Magrini – UIL - FPL
 - o Maurizio Galletto - CGIL

Il segretario dott. Morabito espone l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, come da indirizzi di Giunta e consegna i relativi prospetti. Le parti sindacali si mostrano concordi.

Il segretario comunica che a seguito della conclusione del concorso per Istruttore Amministrativo l'assunzione verrà effettuata presumibilmente nel mese di febbraio 2023, successivamente si appronterà un nuovo Piano Triennale di Fabbisogno di Personale con nuove disponibilità assunzionali.

Il sindacalista Galletto riporta che nell'ultima assemblea sindacale si è respirato un clima di disagio generale dovuto ad un problema organizzativo e alla poca valorizzazione delle professionalità.

Il segretario fa presente che è allo studio della Giunta una nuova organizzazione dei settori a partire dall'anno 2023, con l'intento di creare un ufficio affari istituzionali che possa supportare gli altri uffici anche dal punto di vista giuridico.

Il segretario espone e mostra il nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance individuale e organizzativa. Le parti sindacali danno atto che è stata data l'informativa in merito al nuovo sistema di misurazione.

La riunione termina alle ore 16:00

LCS

il Segretario Comunale dott. Luca Morabito;

Camerotto Elisa – CISL, *Elisa Camerotto*

Micaela Ambroisi – CISL, *Micaela Ambroisi*

- Marco Donolato CISL *Marco Donolato*

per le Organizzazioni sindacali territoriali

- o Franco Maisto – CISL *Franco Maisto*
- o Michele Magrini – UIL - FPL *Michele Magrini*
- o Maurizio Galletto - CGIL *Maurizio Galletto*

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

| FONTE | DESCRIZIONE | Valore |
|------------------------------------|---|---------------------|
| RISORSE STABILI | | |
| Art. 67 comma 1 | Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza | € 84.903,38 |
| Art. 67 comma 1 | Incremento 0,20% del monte salari anno 2001 (alte professionalità art. 10) | € 1.314,87 |
| Art. 67 comma 2 lett. a) | Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019 | € 2.329,60 |
| Art. 67 comma 2 lett. b) | Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 | € 2.271,22 |
| Art. 67 comma 2 lett. c) | Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato negli anni precedenti e quota parte dell'anno precedente | € 1.842,75 |
| Art. 67 comma 2 lett. d) | Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001 | € 0,00 |
| Art. 67 comma 2 lett. e) | Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale | € 0,00 |
| Art. 67 comma 2 lett. f) | solo per Regioni | € 0,00 |
| Art. 67 comma 2 lett. g) | Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario | € 3.854,01 |
| Art. 67 comma 2 lett. h) | Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica | € 7.000,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI | | € 103.515,83 |
| INCREMENTI VARIABILI | | |
| Art. 67 comma 3 lett. a) | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi | |
| Art. 67 comma 3 lett. a) | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite) | |
| Art. 67 comma 3 lett. b) | Piani di razionalizzazione | |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.) COME DA IMPORTI INSERITI NEL BILANCIO DI PREVISIONE 2022 | € 25.000,00 |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.) | |
| Art. 67 comma 3 lett. d) | Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente | € 734,19 |
| Art. 67 comma 3 lett. e) | Risparmi da utilizzo straordinari | € 2.501,75 |
| Art. 67 comma 3 lett. f) | Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria | |
| Art. 67 comma 3 lett. g) | Personale case da gioco | |
| Art. 67 comma 3 lett. h) | Incremento max 1,2% monte salari 1997 (IMPORTO DI COMPETENZA DELLA GIUNTA COMUNALE) | € 5.247,40 |
| Art. 67 comma 3 lett. i) | Incremento per obiettivi del Piano performance (IMPORTO DI COMPETENZA DELLA GIUNTA COMUNALE- digitalizzazione) | € 5.000,00 |
| Art. 67 comma 3 lett. j) | incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017 | |
| Art. 67 comma 3 lett. k) | Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni | |
| Art. 68 comma 1 | Residui anni precedenti di risorse stabili | € 0,00 |
| TOTALE INCREMENTI VARIABILI | | € 38.483,34 |

| | | |
|--|---|---------------------|
| | TOTALE FONDO 2022 | € 141.999,17 |
| | TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE | € 109.896,60 |
| | RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE + RISULTATO 2022 | € 79.950,00 |
| | RISORSE DA ASSUNZIONI DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNI 2020-2021 | € 24.781,07 |
| | TOTALE RISORSE GENERALE SOGGETTE A LIMITE | € 165.065,53 |
| | LIMITE FONDO 2016 | € 167.371,77 |
| | EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016 | € 0,00 |
| | TOTALE FONDO ANNO 2022 | € 221.949,17 |

Microcece Ambrosi

Luca Marchi

Manuela

FP CBIC

Esposito

CS

FM

C136 FP

Ulrich

UTILIZZO DEL FONDO 2022

| Risorse depurate per voci fisse stipendiali | | |
|--|--------------------|------------------|
| Finalità del compenso | Risorse | Somme utilizzate |
| Indennità di comparto | € 55.088,15 | Risparmi |
| Progressioni economiche orizzontali maturate | € 13.253,64 | |
| totale voci stipendiali fisse | € 68.341,79 | |

| Utilizzo delle risorse del fondo | | | Risorse disponibili alla contrattazione | | |
|--|-------------|--------------------|---|--|----------------|
| Finalità del compenso | Percentuale | Risorse assegnate | Risparmi | Risorse per il bilancio ex D.L. 112/08 | Totale erogato |
| Risorse destinate alla progressione economica dell'anno | 0,00% | € - | € - | € - | € - |
| Indennità di turno | 0,00% | € - | € - | € - | € - |
| INDENNITA' RESPONSABILITA' STATO CIVILE MESSO ART. 16 | 0,75% | € 300,00 | € - | € - | € - |
| Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno | 0,00% | € - | € - | € - | € - |
| INDENNITA' PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO (rischio, disagio e maneggio) ART. 13 | 2,64% | € 1.050,00 | € - | € - | € - |
| Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno. | 0,00% | € - | € - | € - | € - |
| INDENNITA' PROCEDIMENTO ART. 15 comma 2 lett. b) | 15,32% | € 6.100,00 | € - | € - | € - |
| INDENNITA' SOSTITUTI ART. 15 comma 2 lett. a) | 7,28% | € 2.900,00 | € - | € - | € - |
| INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO PL ART. 14 | 0,90% | € 360,00 | € - | € - | € - |
| Indennità di funzione personale PL | 0,00% | € - | € - | € - | € - |
| Indennità funzionari ex 8 ^a qualifica funzionale | 0,00% | € - | € - | € - | € - |
| Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione | 0,00% | € - | € - | € - | € - |
| COMPENSI PARTICOLARI ART. 17 | 0,00% | € - | € - | € - | € - |
| INDENNITA' COORDINAMENTO ART. 15 comma 2 lett. c) | 0,75% | € 300,00 | € - | € - | € - |
| Progetti specifici finanziati (IMU + FUNZ. TECN) | 62,80% | € 25.000,00 | € - | € - | € - |
| Progetti per la Polizia Locale | 9,55% | € 3.800,00 | € - | € - | € - |
| TOTALE INDENNITA' E PROGETTI | 100% | € 39.810,00 | € - | € - | € - |

| | | | |
|---|-------------|----------------------|--------|
| Risorse per la performance | 73.657,38 € | % performance indiv. | 54,05% |
| Risparmi delle indennità che confluiscono in produttività | € - | | |
| Risorse per la produttività dopo l'erogazione delle indennità | € 33.847,38 | | |
| Risparmi per CDDI anno successivo | | | |

Michela Ambrogi
 Coordinatore

 Non presento
 I-P CDDI

 T. Marks
 CISE FF

 Nicola Marchi
 CIL FALC

