



*Comune di Legnaro*

*Provincia di Padova*

## **ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUAZIONE**

**Al Sindaco del COMUNE**

**di LEGNARO**

### **Documento di validazione della Relazione sulla performance 2012**

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Legnaro, nominato con decreto sindacale n. 1 in data 24/01/2011, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la "Relazione sulla performance 2012" approvata dall'Amministrazione in data 31/12/2013 con atto giuntale n.139 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 02/01/2014, a mezzo e-mail.

L'O.I.V. ha svolto il lavoro di valutazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni, tenendo altresì conto del grado di conformità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento ai contenuti del D.Lgs. n. 150/2009, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale.

La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono sinteticamente illustrate nel documento allegato, che fa parte integrante della validazione.

Tutto ciò premesso, l'O.I.V. **valida** la Relazione sulla performance 2012 del Comune di Legnaro.

Si invita il Comune di Legnaro a pubblicare, ai sensi del D.Lgs. n.150/2009 e del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla performance 2012 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione trasparente"

Li, 6 gennaio 2014\_

L'OIV  
(dott. Gilberto Ambotta)



## **ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2012 DEL COMUNE DI LEGNARO**

Il presente documento, che fa parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle “Linee guida per la validazione da parte degli O.I.V. della Relazione sulla performance (art.14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. 150/2009), approvato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT) con delibera n.6/2012.

L’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Legnaro nominato con decreto sindacale n. 1 in data 24/01/2011, ha svolto da tale data sessioni di lavoro, sia tramite incontri personali, sia avvalendosi dell’uso della rete telematica Internet con scambi di posta elettronica per la condivisione di documenti e proposte sulla metodologia, le verifiche da compiere rispetto alla performance 2012 e gli indirizzi da trarne per una migliore elaborazione del Piano e della Relazione sulla Performance per il 2013. Nel corso del processo di valutazione l’O.I.V. ha acquisito ulteriore documentazione che ha integrato e completato le informazioni della Relazione.

Nel corso dell’esame finale dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare sull’attendibilità dei dati presentati e pertanto l’O.I.V. non ha ritenuto necessario, nel rispetto della ragionevolezza richiamato dalla delibera CiVIT n.6/2012 procedere ad ulteriori verifiche sui dati stessi tenuto conto della dimensione organizzativa del Comune. Per tali ragioni l’O.I.V. ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della Relazione sulla performance 2012 del Comune di Legnaro.

Di seguito sono illustrati con maggiore dettaglio gli elementi a supporto della validazione.

### **STRUTTURA DELLA RELAZIONE**

La Relazione sulla performance 2012 fornisce un quadro sostanzialmente completo delle azioni strategiche previste dal Piano sulla performance 2012 e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi da parte delle strutture organizzative del Comune. Si evidenzia che la Relazione 2012 costituisce la seconda esperienza per l’amministrazione comunale di documento redatto secondo i principi e le indicazioni del D.Lgs. 150/2009.

### **COMPENSIBILITA’ DELLA RELAZIONE**

E' apprezzabile lo sforzo di fornire una Relazione snella, con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività fatte. L'O.I.V. auspica un maggior uso di rappresentazioni grafiche e numeriche per evidenziare con maggior precisione i target e i risultati raggiunti, accompagnati da un'esauriente guida alla lettura.

### **ATTENDIBILITA' DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE**

Pur non avendo verificato specificatamente la validità delle procedure di informatizzazione, in mancanza del supporto di un sistema di contabilità analitica/sistema di controllo di gestione, l'O.I.V. ritiene che non ci siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e più in generale delle informazioni riportate nella Relazione sulla performance 2012.

### **QUALITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI**

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sufficientemente completo dell'attività politico-istituzionale del Comune. La leggibilità delle informazioni sarebbe potenziata da un maggior uso di indicatori misurabili ai quali poter collegare la valutazione delle prestazioni e dalla disponibilità di dati di comparazione con strutture comunali analoghe. Si auspica in futuro la possibilità di prevedere un'attività di benchmarking, attraverso la ricerca di un set di informazioni comparabili, per comprendere il posizionamento del Comune rispetto a strutture simili. Al fine di migliorare il livello informativo della relazione è altresì auspicabile l'inserimento delle schede obiettivo con la sintetica relazione descrittiva degli indicatori e dei risultati conseguiti.

### **RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE DI LEGNARO NEL 2012**

Con deliberazione della G.C. n. 47 del 03/05/2012, di approvazione del PEG 2012 integrata con deliberazione della G.C. n.121 del 22/11/2012. Con il PEG 2012 sono stati assegnati ai Responsabili di servizio gli obiettivi di gestione unitamente alle dotazioni finanziarie necessarie al loro conseguimento. Nella relazione sulla performance è rendicontato sinteticamente lo stato di realizzazione degli obiettivi operativi, tutti gli obiettivi operativi di gestione sono stati realizzati. A supporto della rendicontazione sono state fornite all'O.I.V. evidenze documentali da parte dei Responsabili di Servizio oltre che illustrazioni verbali in incontri e contatti telefonici dedicati. Sulla base di questo secondo esercizio di sperimentazione, di cui si segnala il carattere del tutto innovativo per il Comune di Legnaro, l'O.I.V. richiama gli ambiti di miglioramento su cui impegnare le strutture del Comune già a partire dal 2013:

- gli obiettivi appaiono a volte troppo generici, con conseguente difficoltà di misurazione dei risultati da raggiungere (target), e in alcuni casi si sostanziano in attività con carattere ordinario;

- i risultati attesi per ogni obiettivo sono scarsamente rappresentati in termini sia di output (quantità e qualità) sia di eventuali tempi di realizzazione e lasciano spazio a possibili ambiguità nella misurazione del loro grado di attuazione;
- i risultati raggiunti non sono sempre chiaramente quantificati dai Responsabili di Servizio;
- i target da raggiungere andrebbero indicati, laddove possibile, in termini numerici o percentuali;
- gli obiettivi, i risultati e gli eventuali scostamenti possono essere oggetto di una maggiore esplicitazione per una migliore qualità informativa ed esplicativa della Relazione sulla performance.

### **LO STATO DI SALUTE DELL'ORGANIZZAZIONE: RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA', PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE**

Il Comune sta' adeguando i propri regolamenti di funzionamento al progressivo ampliamento dei servizi offerti alla cittadinanza e alle nuove disposizioni di legge. Particolarmente apprezzabile è lo sforzo di ottimizzazione dell'uso delle risorse umane disponibili per garantire lo svolgimento del complesso delle attività amministrative e assicurare la funzionalità degli organi istituzionali.

### **IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E LA GESTIONE DELLA PREMIALITA'**

Il processo di valutazione delle prestazioni applicato nel 2012 fa riferimento ai criteri stabiliti dal vigente "Regolamento per la misurazione e valutazione delle performance del personale" approvato con deliberazione giunta n. 17 del 17/02/2011 in applicazione della nuova disciplina prevista dal D.Lgs. 150/2009.

L'OIV  
(dott. Gilberto Ambotta)

