



COMUNE DI LEGNARO

Provincia di Padova

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
relativa all'ipotesi e alla sottoscrizione definitiva dell'accordo
decentrato anno 2022**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa**I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione preintesa	27/10/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Dott. Luca Morabito Segretario comunale; Componente: ---- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP – Maurizio Galletto CISL FP – Franco Maisto UIL FPL – Michele Magrini RSU AZIENDALE - Marco Donolato - Elisa Camerotto - Michaela Ambrosi
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	utilizzo delle risorse decentrate relative al 2022

Rispetto dell'iter adempimenti, procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La relazione è stata inviata al revisore dei conti. Lo stesso ha già dato parere favorevole alla programmazione di fabbisogno di personale per il 2022 e ss.mm.ii.
		L'Organo di controllo non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	Con delibera di G.C. n. 5 del 03.02.2022, è stato adottato il Piano della performance 2022-2024 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di G.C. n. 33 del 29.04.2022 è stato approvato il Programma triennale di prevenzione della corruzione (P.T.C.P.) e il piano per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per il triennio 2022-2024.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance per l'anno 2021 è stata validata dal OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 19.09.2022.
Eventuali osservazioni: Si attesta il costante rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale entro i limiti di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27.12.2006, n. 296 e l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale.		

I.2 - Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Dopo l'entrata in vigore del C.C.N.L. 21/05/2018 sono state avviate le relazioni sindacali che alla data del 02.05.2019 hanno definito l'accordo decentrato integrativo relativo al triennio 2019/2021.

La costituzione del "Fondo risorse decentrate" anno 2022, è avvenuta con determinazione del Responsabile del Settore Risorse Umane n. 56 del 09.02.2022, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL funzioni locali, relativamente alla parte stabile del fondo per un importo pari ad euro 103.515,83 e alla parte variabile per €. € 28.235,94, al quale vanno sommate le quote destinate alle P.O pari ad €. 79.950,00 e la quota del fondo storico lavoro straordinario pari ad €.9.314,91.

Con deliberazione di G.C. n. 101 del 20.10.2022 l'amministrazione comunale ha dettato le linee d'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022 relativamente alla parte variabile, e precisamente, in ordine di priorità:

- produttività/performance, sulla base del sistema di misurazione e valutazione e delle relative schede di valutazione compilate dai responsabili dei servizi;
- incremento del 1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. h), pari ad € 5.247,40;
- definizione di un progetto in tema di digitalizzazione dei documenti amministrativi per un importo di €.5.000,00.

b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 vengono destinate nel seguente modo:

Indennità di comparto	€ 13.253,64
Progressioni orizzontali	€ 55.088,15
Indennità di rischio	€ 900,00
Indennità maneggio valori	€ 150,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 <i>quinquies</i>	€ 9.000,00
Altre indennità	€ 960,00
Performance individuale e organizzativa	€ 32.647,38
Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite	€ 25.000,00

Incremento per obiettivi del Piano performance	€ 5.000,00
TOTALE	€ 141.999,17

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Con la sottoscrizione definitiva, le disposizioni del Contratto Integrativo di riferimento determinano il superamento implicito delle disposizioni contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi. Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed alla qualità della prestazione resa, alla performance e al raggiungimento di obiettivi.

L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, è in estrema sintesi, la seguente:

- Produttività collettiva: incentiva la partecipazione attiva e costante nel luogo di lavoro, attraverso un riconoscimento legato alla prestazione in servizio;
- Compenso per la produttività individuale: è destinato ad incentivare il personale con il fine ultimo, anche attraverso progetti finalizzati, del miglioramento della qualità dei servizi erogati.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**


L'ipotesi di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2022.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dalla presente ipotesi di accordo decentrato e confermati dalla sottoscrizione definitiva, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Legnaro, 09.11.2022

Il Resp. del settore Servizi finanziari
Stefano Pasqualetto

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
Luca Morabito


PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 103.515,83 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità sono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

A decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 1.1.2019, l'importo del fondo per le risorse decentrate è stato stabilmente incrementato di un importo su base annua, pari ad euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015.

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 84.903,38
Art. 67 comma 1	Incremento 0,20% del monte salari anno 2001 (alte professionalità art. 10)	€ 1.314,87
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	€ 2.329,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 2.271,22
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato negli anni precedenti e quota parte dell'anno precedente	€ 1.842,75
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	€ 0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 3.854,01
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 7.000,00
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 103.515,83

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 38.483,34 e sono così determinate:

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.) COME DA IMPORTI INSERITI NEL BILANCIO DI PREVISIONE 2022	€ 25.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 734,19
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	€ 2.501,75

Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997 (IMPORTO DI COMPETENZA DELLA GIUNTA COMUNALE)	€ 5.247,40
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance (IMPORTO DI COMPETENZA DELLA GIUNTA COMUNALE-digitalizzazione)	€ 5.000,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	€ 0,00
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	€ 38.483,34

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il fondo per l'anno 2022 risulta entro il limite del fondo anno 2016 pertanto non sono state applicate decurtazioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

SOMME SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	IMPORTO
Parte stabile del fondo	€ 103.515,83
Parte variabile del fondo	€ 38.483,34
Somme soggette a certificazione	€ 141.999,17

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 13.253,64
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 55.088,15
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 79.950,00
TOTALE	€ 148.291,79

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2022 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0
Indennità condizioni di lavoro, rischio (art. 70-bis, comma 2, CCNL 21/05/2018)	€ 900,00
Indennità condizioni di lavoro – maneggio valori (art. 70-bis, comma 2, CCNL 21/05/2018)	€ 150,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (art. 70-quinquies, comma 1 e comma 2, CCNL 21/5/2018)	€ 9.000,00
Altre indennità	€ 960,00
Compensi produttività individuale e collettiva	€ 32.647,38
Incentivi previsti da disposizioni di legge	€ 25.000,00
Incremento per obiettivi del Piano performance	€ 5.000,00
TOTALE	€ 73.657,38

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 148.291,79
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 73.657,38
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 221.949,17

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale¹

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di euro 68.341,79 (indennità di comparto + progressioni economiche; somme non disponibili alla contrattazione integrativa) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di euro 103.515,83.

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, secondo i criteri stabiliti dall'ente. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021	Anno 2022
Fondo parte fissa	€ 95.757,39	€ 102.413,56	€ 103.515,83
Fondo Parte variabile	€ 15.757,04	€ 41.336,20	€ 38.483,34
Fondo storico lavoro straordinario	€ 9.314,91	€ 9.314,91	€ 9.314,91
Incremento 0,20% del monte salari anno 2001 (alte profess. art. 10)	€ 1.398,05		
Somme escluse dal limite fondo	-€ 709,64	-€ 31.615,16	-€ 32.102,57
Totale	€ 121 517 75	€ 121 449 51	€ 119 211 51

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite dispesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Nella determinazione del fondo per l'anno 2022 risulta rispettato il limite del trattamento accessorio dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

¹ Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo trova copertura nei diversi capitoli di spesa del personale.

Legnaro, li 09.11.2022

Il Resp. del settore Servizi finanziari
Stefano Pasqualetto

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane

Luca Morabito
